

# KIS *nytt*

**Nr. 2 – 2016**

|  |         |
|--|---------|
| <b>Leder</b>   | s 2     |
| <b>KIS portrettet</b><br>Engasjert problemløser                      | s 3     |
| <b>KIS SØR AS</b><br>Fra avfall til ressurs                          | s 4     |
| <b>KIS AS</b><br>Medarbeiderundersøkelsen                            | s 5     |
| <b>KIS MARITIME AS</b><br>5-års kontroll i Danmark                   | s 6     |
| <b>KIS NORD AS</b><br>Sammen er vi sterke                            | s 7     |
| <b>KIS KOMPETANSE AS</b><br>Sikkerhet i fokus på Follobaneprosjektet | s 8     |
| <b>KIS OFFSHORE AS</b><br>Ståлтаubytte på Maersk rigger              | s 9     |
| <b>KIS AS</b><br>Forretningsutvikler i KIS                           | s 10    |
| <b>KIS ØST AS</b><br>Nye lokaler i Drammen                           | s 12    |
| <b>KIS ØST AS</b><br>Service på Norges største godsterminal          | s 13    |
| <b>BERGEN HYDRAULIC AS</b><br>Nor-Fishing 2016                       | s 14    |
| <b>KIS MARITIME AS</b><br>Oppdrag i Colombia                         | s 15    |
| <b>DEMANOR AS</b><br>Tverrfaglig samarbeid                           | s 16    |
| <b>KIS AS</b><br>30-års jubileum                                     | s 17    |
| <b>Norge Rundt</b>   | s 18-19 |



KIS AS

## Ut med PDA – inn med nettbrett

side 11







# Kundefokus gir suksess

## Ansvarlig utgiver:

KIS AS

## Redaksjon:

KIS AS  
Styreleder  
Jan Sanne  
Postboks 2205,  
Strømsø  
3003 Drammen  
Tlf: 489 99 997  
E-post:  
kisnytt@kis.no

## Byrå:

Puk Jegsen Reklame  
Tlf. 32 26 85 81  
E-post: mail@puk.no  
www.puk.no

## Trykk:

TrykkService AS

## Opplag:

6.000

## Materiell til neste nummer:

01.04.17

*KIS ble startet i 1987 og er i dag stolte av å være den desidert største aktør innen kontroll og vedlikehold av kraner og løfteutstyr i Norge med 3100 faste vedlikeholdsavtaler (KIS Avtaler).*

KIS gruppens 22 avdelinger har per i dag 245 ansatte. Hele 180 av disse er kraneteknikere som hver dag reiser land og strand rundt for å utføre vedlikehold hos våre kunder. Gjennom KIS KOMPETANSE AS tilbyr vi også kundene sikkerhetsopplæring ved våre kurscenter i Drammen og Bergen.

## Suksessfaktorer

Ledergruppen i KIS arbeidet i 2011 med å definere hva som hadde vært våre suksessfaktorer og hva som skulle gi oss suksess i fremtiden.

Følgende hadde vært og skulle være våre suksessfaktorer:

- Beste konsept
- Beste kundebehandling
- Beste organisasjon
- Identitet og omdømme

Resultat av dette ble vår visjon:  
KIS – den beste kundeopplevelsen.

## Kundetilfredshet

KIS måler kundetilfredsheten årlig, og den har utviklet seg i riktig retning de siste fem årene. Med

økt kundetilfredshet vil også vår virksomhet øke sin aktivitet og omsetning. Alle KIS avdelingene bruker resultatet av kundeundersøkelsen til å legge planer for videre utvikling.

En stor takk til alle våre kunder som viser oss tillitt og har valgt KIS Avtalen, eller bruker oss som vedlikeholdspartner i dag. Vi vil arbeide aktivt for å videreutvikle det gode samarbeidet inn i fremtiden.

*Ønsker alle en riktig god jul og et godt nytt KIS år!*



Jan Sanne  
Styreleder i KIS AS

# Engasjert problemløser



Per Gjevre i sitt rette element, ivrig engasjert med å finne gode løsninger. Bildene til høyre er glimt fra KIS-karrieren.

*Prosjektsejler Per Gjevre (53) har vært hele 22 år i KIS ØST AS, og kjenner derfor de fleste arbeidsfunksjoner godt. Dette er viktig når nye store prosjekter planlegges og anbud skal hales i land.*

Per Gjevre hadde tatt teknisk fagskole på Stord og maskiningeniørskole i Sverige før han i 1994 søkte jobben som servicemontør i KIS ØST AS i Drammen. Hans engasjement og solide utdannelse førte til at han raskt gikk over i forskjellige lederstillinger. Han er nå tilbake i stillingen hvor han trives aller best, nemlig som prosjektsejler.

– Noe av det fine ved jobben min er å følge prosjektene fra A-Å, helt fra befar-  
ring, via tilbud, oppfølging og ferdigstil-  
lelse, forteller Per engasjert. Arbeidet  
er langt fra plankekjøring, det er både  
utfordrende, spennende og interessant.

Pers høye kunnskapsnivå og engasje-  
ment skaper tillitt hos kundene. Han  
elsker å finne gode løsninger på deres  
utfordringer. AutoCAD-ferdighetene  
gjør at han også kan visualisere løsnin-  
gene. Et eksempel hvor hans ferdighe-  
ter var avgjørende i anbudsprosessen  
var Stubbebryteren på Oslo havn. Han  
liker også å modernisere kraner og har  
bl.a vært med på å bygge om til radio-  
styring på nesten 40 kraftstasjoner.

– Per Gjevre er arbeidssom og faglig  
dyktig. Han gjør en kjempeinnsats og  
er en mann vi setter pris på å ha i KIS,  
sier styreleder i KIS AS, Jan Sanne.





# Fra avfall til ressurs

## Ferske fjes

KIS SØR AS  
avd. Østfold



**Baard Hermansen**  
ble ansatt som  
avdelingsleder i  
Østfold 25. juli 2016.

Han kommer fra stillingen som «Operations manager» hos Ariens Scandinavia AS. Han har sin tekniske bakgrunn fra bilbransjen og har jobbet innen ledelse i store deler av sitt yrkesliv.

Bakgrunnen for søknaden var hans svært positive inntrykk av KIS gjennom tidligere jobb som terminalsjef på Moss Havn.



*F.v.: Driftsleder Frank Holm fra Revac AS, servicetekniker Bjørn Harald Gustavsen og avdelingsleder Pål Arne Nauf fra KIS SØR AS avd. Vestfold foran en stor haug av resirkulert metall som en gang var gamle kjøleskap.*

**Da miljøbedriften Revac As i fjor høst kjøpte inn fire store kraner til sitt nye moderne gjenvinningsanlegg, valgte de KIS SØR AS avd. Vestfold som samarbeidspartner på montasje og service.**

Revac AS er en av de største bedriftene i Norge innen behandling av EE-avfall og har Nordens nyeste maskineri for denne type avfall. De tar i mot alle typer elektriske og elektroniske apparater, fra kjøleskap til elektriske tannbørster. De nye kranene har et lavt energiforbruk, noe som matcher Revac AS sin fremtidsrettede miljøinnsats. De fire store kranene er selve hjertet i produksjonen. Da sier det seg selv at driftstopp er en kostbar affære.

– Derfor har vi utarbeidet en vedlikeholdsplan tilpasset kundens

strengt krav til driftstilgjengelighet og høye bruksfrekvens, sier avdelingsleder i KIS SØR AS avd. Vestfold, Pål Arne Nauf.

– Jeg er veldig fornøyd med at vi valgte KIS SØR AS avd. Vestfold. Har vi problemer med kranene stiller de opp, forteller driftsleder Frank Holm hos Revac AS. – Det at vi har "våre egne" kraneteknikere fra KIS er en stor fordel. Vi har få personer å forholde oss til og de kjenner kranene og anlegget godt. Det er både tidsbesparende og trygt, avslutter Frank Holm.



# Medarbeiderundersøkelsen



## Sakkyndig virksomhet

### 3. parts ulykkeskontroll

KIS Sakkyndig Virksomhet ble kontaktet av Arbeidstilsynet om bistand til 3. parts kontroll av truck med arbeidskurv etter tragisk ulykke i Trøgstad hvor 2 menn omkom.

### Erkjente skyld

Retten slår fast at de to som sto i kurven ikke kan lastes for ulykken. Ansvaret påhviler fullt og helt mannen som førte trucken: «Etter alt å dømme ville ikke ulykken skjedd dersom han hadde handlet i samsvar med forskriftene». Riktignok åpner regelverket for at det unntaksvis kan gjøres personløft, men da skal det tas en risikovurdering. Firmaet straffes, med en foretaksbot på kr 500.000, fordi firmaet har ansvar for sikkerhetsopplæring og at utstyr brukes trygt.

### Erstatning

I tillegg må tiltalte og hans firma betale totalt 825.000 kr til de etterlatte. Han ble også dømt til å betale 65.891 kr for å dekke økonomisk tap.

*Vi ber om at hver enkelt tenker seg om både to og tre ganger før de benytter arbeidsutstyr som beskrevet over. I denne saken var tre personer involvert og ingen reagerte på at dette kunne være livsfarlig.*



*Serviceleder Frode Ingvaldsen og avd.leder Jan Olav Andersen fra KIS NORD AS avd. Fauske og serviceleder Frode Nilsen og avd.leder Tore Næss fra KIS ØST AS avd. Toten er fornøyd med resultatet av undersøkelsen.*

**Årets medarbeiderundersøkelse viser en klar økning i jobbtilfredshet i hele KIS gruppen. En deltagelse på hele 93 %, som er en oppgang på 22 % fra 2012, viser et enormt engasjement blant de ansatte.**

For KIS er medarbeiderne den viktigste ressurs og det å arbeide med verdier, kommunikasjon og tillit er det som gir størst effekt på hvordan KIS skaper den beste kundeopplevelsen. Det var også i år Fauske og Toten som scoret desidert høyest i undersøkelsen. Da KIS Nytt snakket med avdelingslederne mente de begge at noe av grunnen til de gode resultatene var flat struktur og relativt små avdelinger. Slik at de ansatte kjenner hverandre godt og at lederne alltid har rom for en god samtale. Det er også viktig å gi hverandre positiv feedback, det skaper god stemning på avdelingen. Fornøyde

ansatte bidrar helt klart til fornøyde kunder og bedre resultater for avdelingene. – Et godt samarbeid med servicelederne er også viktig, understreker avd.leder Tore Næss fra KIS ØST AS avd Toten. Vår serviceleder Frode Nilsen har alltid et smil på lur og glimt i øyet. Han er en motivator av rang som gjerne deler sin brede erfaring med andre. I Fauske har vi fått innarbeidet en kultur hvor vi har en fin tone, og hvor de ansatte ønsker å gjøre hverandre gode. Serviceleder Frode Ingvaldsen er en viktig brikke i dette samspillet, og en fin fyr som man alltid kan stole på, avslutter avd.leder Jan Olav Andersen.



# 5-års kontroll i Danmark

## Salg av KIS aksjer

KIS PARTNERS AS inviterte i våres alle ansatte til å tegne aksjer i selskapet. Det ble lagt ut ca 150 000 aksjer for salg (aksjekapitalutvidelse).

Interessen var veldig stor og antall aksjonærer har nå økt fra 38 til hele 60 aksjonærer.

Alle som er aksjonærer i KIS er enten ansatt eller har nær tilknytning til selskapet.

KIS PARTNERS AS er veldig fornøyd med den store interessen for å kjøpe aksjer i KIS og tror aksjesalget vil styrke konsernets videre utvikling.



*Selv om det var lange og hektiske dager i forbindelse med verftsoppholdet, så var det rom for litt ablegøyer også....*

***Ved Orskov verft i Danmark har KIS MARITIME AS utført 5-års kontroll av kraner samt lasttesting med justering av alt seismikkutstyr om bord på CGG Eidesvik skipet Oceanic Champion.***

– Det var en omfattende jobb hvor vi virkelig fikk brukt vår faglige kunnskap, forteller prosjektleder Øyvind Taule fra KIS MARITIME AS. Det å være tidlig ute med prosjekteringsarbeidet er ofte en suksessfaktor ved slike oppdrag. Vi utfører en pre-kontroll som avdekker eventuelle feil og mangler på utstyret om bord. Dette sikrer at nødvendige utskiftingsdeler er på plass til båten går i dokk, slik at jobben kan utføres som planlagt. Tiden er alltid en kritisk faktor ved slike oppdrag, men med tett dialog og samarbeid med både kunde og verft så løses det meste på en god måte.

Det er akkurat denne type jobb KIS MARITIME AS er aller best på. Kanskje den beste i verden. Vi har mange års erfaring og mange ulike ferdigheter blant våre ansatte som gjør oss veldig godt rustet til å utføre slike komplekse jobber. Oppdrag som dette består av både inspeksjon, re-sertifisering, utskiftning av slidedeler, overhaling av gear og bremsepakker, pakke om sylindere, wirebytte, oppgradering av løfte kapasitet, justering av sikkerhetsinnstillinger samt lasttest av kraner og seismikkutstyr med spesialtilpasset testutstyr.

# Sammen er vi sterke



Det blir gode resultater når alle drar lasset sammen (Serviceleder Terje Johansen, bak til høyre).

*Terje Johansen ble ansatt som serviceleder på avdeling Trondheim for knappe to år siden. På rekordtid snudde Terje avdelingen, fra turbulente tider til stabilitet og suksess.*

Etter en kraftig snuoperasjon preges avdelingen igjen av trivsel og gode resultater. Noe som igjen gjør at de markerer seg blant de beste i KIS gruppen.

– Jeg begynte i jobben med stor respekt og en god dose ydmykhet i min nye rolle som serviceleder, sier Terje. Det første jeg tok tak i var å få opp humøret på avdelingen samt å styrke samholdet. Alle bidrar og avdelingen jobber nå godt sammen som et team. Jeg er imponert over guttas innsats for å finne gode prosjekter til avdelingen, de har virkelig stått på til alle døgnets tider. Fornøyde ansatte gir også for-

nøyde kunder, som igjen bidrar til gode resultater og nye jobber.

– Med entusiasme og begeistring som drivkraft er alt mulig, sier Terje fornøyd. Så lenge gutta produserer produktive timer, går også butikken bra.

– Jeg er veldig glad for at Terje valgte å komme tilbake til oss og meget fornøyd med avdelingens utvikling, sier daglig leder i KIS NORD AS, Svein-Frode Børsting. Terje har tidligere jobbet 6 år i KIS NORD AS både som kranetekniker og serviceleder for hydraulikk avdelingen frem til den ble avviklet i 2011.

## Ferske fjes

KIS NORD AS  
avd. Trondheim



**Marius Rostad**  
ble ansatt som servicemontør i KIS NORD AS avd. Trondheim 1. september 2016. Han er utdannet elektriker.

KIS NORD AS  
avd. Molde



**Gry Sølvik**  
ble ansatt som serviceleder hos oss i avdeling 47-Molde i juni 2016. Gry Sølvik kommer fra stillingen som prosjektleder hos NOV.



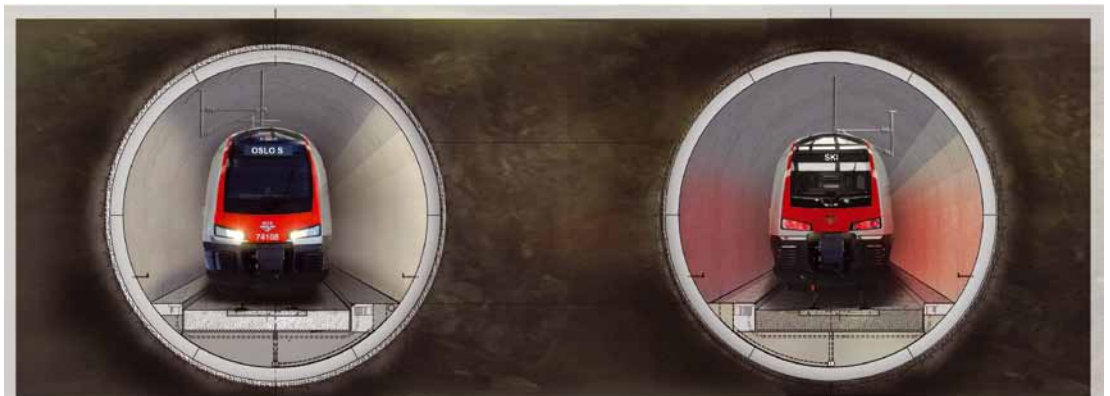
# Sikkerhet i fokus på Follobaneprojektet

## Follobanen

Follobaneprojektet er Norges største samferdselsprosjekt. Det 22 kilometer lange dobbeltsporet mellom Oslo Sentralbanestasjon og Ski skal i samspill med Østfoldbanen gi togpassasjerene en ny hverdag. Acciona Ghella Joint Venture bygger hoveddelen av den 20 km lange jernbanetunnelen, som blir Nordens lengste når arbeidet er fullført i løpet av 2021.

Follobanen er den innerste delen av InterCity-utbyggingen sør for Oslo, og det er Jernbaneverket som er byggherre. Arbeidet som Acciona Ghella Joint Venture utfører med bygging av tunnelen med tunnelboremaskiner (TBM) utgjør den største kontrakten i prosjektet.

*Bildet øverst til venstre viser en av fire tunnelboremaskiner (TBM) som brukes i prosjektet for å lage en komplett og vann tett tunnel i en operasjon.*



*KIS KOMPETANSE AS på besøk hos Acciona Ghella Joint Venture som bygger tunnelene til Follobanen. Illustrasjonen viser et tverrsnitt av tunnelen med to adskilte løp. Illustrasjon: © Jernbaneverket.*

*Da det spansk/italienske Acciona Ghella Joint Venture fikk jobben med å bygge Nordens lengste jernbanetunnel, var sikkerhet et viktig aspekt. Vi er stolte av at de valgte KIS KOMPETANSE AS på sikkerhetsopplæring for alle prosjektets ansatte fra inn- og utland.*

Administrasjonsleder hos KIS KOMPETANSE AS, Laila Wærp har i en periode hatt eget kontor hos kunden, slik at hun raskt og effektivt har kunnet administrere kursbookingen.

– Det har vært en spennende og hektisk tid. Det er jo en god del som skal klaffe når hele 700 ansatte fra Acciona Ghella Joint Venture skal gjennom ulike typer sikkerhetsopplæring, forteller Laila. Alle kursene er gjennomført med tolk, en liten porsjon tålmodighet og mye humor.



*Ansatte fra Acciona Ghella Joint Venture på praksiskurs hos KIS KOMPETANSE AS i Drammen. Hele 18 blide spanjoler og italienere og syv trucker fylte godt opp på utearealene i Drammen.*



# Ståлтаubytte på Maersk rigger



Maersk Intrepid eies av Maersk Drilling som leverer høyeffektive boretjenester til oljeselskaper over hele verden.

*Etter sommeren har Trond Vidar Faugstad og Stian Kjeilen fra KIS OFFSHORE AS over flere perioder byttet ståltau på offshorekranene på boreriggene Maersk Intrepid og Maersk Interceptor i Nordsjøen.*

Våre erfarne kraneteknikere Trond Vidar Faugstad og Stian Kjeilen har utført oppdraget på hver sine 14-dagers skift på en utmerket måte. Arbeidet bød på både uforutsette utfordringer og endringer, men ingenting som våre kraneteknikere ikke kunne håndtere.

For oss i KIS er sikkerhet det viktigste aspektet ved enhver jobb. Ståltau er en kritisk faktor når det gjelder sikkerhet på offshorekraner. I det meget krevende miljøet offshore er det derfor viktig å ha kontroll på ståltauets tilstand til en hver

tid. Bare 20 prosent av et ståltau er synlig fra utsiden og alle våre kontrollører har derfor spesialkurs i kontroll og vedlikehold av ståltau.

I KIS OFFSHORE AS har vi høy kompetanse innen dette feltet, og vi setter pris på at vi fikk bidra med vår kompetanse i dette prosjektet.

– Oppdraget fikk vi gjennom Apply Rig & Modules, en partner vi ser frem mot å få samarbeide mer med i fremtiden, avslutter salg- og prosjektingeniør i KIS OFFSHORE AS, Petter Pedersen.



# Forretningsutvikler i KIS

## Bruk av interne ressurser i KIS Skolen

Med 245 ansatte sitter KIS gruppen på mye erfaring og kunnskap om kran internt. Derfor har vi fra starten av ønsket å bruke våre egne folk som instruktører på praktiske kurs ved KIS Skolen. Det at instruktørene har en tilhørighet til KIS og kan relatere seg til deltagerens utfordringer skaper en helt unik atmosfære på kursene.

Til nå har KIS Skolen leid inn instruktører internt på de praktiske kursene. Men i september ansatte vi vår første deltidsinstruktør, Sveinn Ovell. Han er utdannet elektriker og startet som serviceleder i KIS SØR AS avd. Østfold i 1987. I 2000 gikk han over i stillingen som avdelingsleder ved samme avdeling. Svein gikk i august 2016 av med førtidspensjon, men var ikke vanskelig å be da vi trengte ny instruktør. Vi setter stor pris på å ha ham med videre i KIS Skolen hvor han nå bidrar med sin lange erfaring (hele 29 år i KIS) og positive fremtoning.



*Olav T. Jacobsen er klar for rollen som leder for forretningsutvikling i KIS gruppen.*

## *Rollen som forretningsutvikler er etablert ut fra vårt ønske om å være i forkant av markedets behov.*

KIS gruppen er bygd stein på stein over snart 30 år med en filosofi om at relasjoner til kunden, kunnskap om kundens behov og hardt arbeid for å vise at vi mestrer utfordringer er det viktigste for å lykkes. Det har gjort oss til Norges og kanskje Europas største aktør i vår nisje; kontroll og vedlikehold av kraner og løfteutstyr.

I fremtiden vil vi møte nye utfordringer når vi skal bygge KIS gruppen videre. For at våre kunder skal være konkurransedyktige i et stadig mer internasjonalt marked kreves det nøyaktig arbeid og rett rapportering med løsningsalternativer innenfor vårt

fagfelt, etterfulgt av en forventning fra kunde om at KIS gjør hele jobben.

Forretningsutvikler vil være en viktig ressurs i KIS gruppens kontinuerlige arbeid med å forenkle interne systemer, forbedre rutiner og tette gap mellom vår kompetanse og utviklingen i markedet.

– Dette er en spennende satsing for KIS og jeg er virkelig fornøyd med å ha Olav T. Jacobsen i den viktige rollen, sier styreleder Jan Sanne.

– Jeg ser frem til å jobbe tett med alle KIS selskapene fremover, avslutter Olav T. Jacobsen.



# Ut med PDA – inn med nettbrett



I høst har KIS ansatte fra hele landet fått opplæring i bruk av de nye nettbrettene.

*Tiden var moden for å bytte ut de gamle PDAene, som ikke lenger kunne tilfredsstille KIS gruppens krav til funksjonalitet, ytelse og kapasitet.*

KIS gruppen tok i 2011 i bruk håndholdte PDAer for elektronisk dokumentasjon av kontrollrapporter, ordregrunnlag og timeregistrering. Siden den gang har det foregått en kontinuerlig utvikling av PocketService og Mobility Workspace, programmene som ligger bak sluttproduktet; KIS ServicePortal. Portalen som gir kundene våre full oversikt over eget utstyr online. Men kundenes utstyrmengde har fra 2011 til 2016 doblet seg, og KIS betjener nå informasjon og dokumentasjon på ca 230 000 utstyrsenheter i sitt datasystem. Giant-Leap Technologies utviklet derfor en ny versjon av PocketService som kjører

på Android plattform, og siden mars har to erfarne KIS kontrollører testet den nye versjonen i daglig bruk. Etter et halvt års testing syntes IT Administrator i KIS AS, Øivind Roholt at tiden var inne for å rulle ut nettbrettene på avdelingene, og i løpet av høsten har 180 serviceledere, serviceteknikere og kontrollører fått en ny KIS-hverdag. Overgang til nettbrett med stor skjerm gir en mye bedre brukeropplevelse enn 3,5 tommers skjermen som ble benyttet tidligere. Nettbrettet gir også brukerne mulighet til å gjennomgå utførte oppdrag sammen med kunde direkte på den mobile enheten.

## Økonomi

Tre år etter at økonomifunksjonen ble samlet i KIS AS, er det blitt et velfungerende team som trives godt sammen og har det gøy på jobb. Vi jobber fra forskjellige lokasjoner noe som kan være en utfordring, men med en positivt innstilling har ikke dette vært noe problem.

Alle medarbeiderne har sine klare ansvarsområder og jobber selvstendig. Samtidig samarbeides det godt, erfaringer utveksles og forslag til nye måter å løse arbeidsoppgavene på dukker stadig opp. Det jobbes kontinuerlig med å etablere effektive rutiner og utnytte økonomisystemet bedre.

– Sammenslåingen av økonomifunksjonene har vært vellykket og vi har et godt sammensatt team med god faglig kompetanse som gjør hverandre gode, avslutter økonomisjef i KIS AS, Gro Becher fornøyd.



# Nye lokaler i Drammen

## Ferske fjes

KIS ØST AS  
Avd. Drammen



### Steffen Pettersson

Steffen begynte hos KIS ØST AS avdeling Drammen 1. september. Han har bred erfaring og god kunnskap om kraner og fra industrien i distriktet. Han har tidligere jobbet med kraner for Kone.



*De ansatte i KIS ØST AS avd. Drammen samlet foran de nye flotte lokalene i Dråpen 22.*

***Etter 20 år i våre gamle lokaler i Kobbervikdalen 67 var tiden moden for fornyelse. De nye moderne lokalene ligger i Dråpen 22 i andre enden av Kobbervikdalen, lett tilgjengelig fra E-18.***

En av grunnene til at vi i KIS ØST AS avd. Drammen flyttet var at vi hadde vokst ut av de gamle lokalene. De nye lokalene er mye større og mer riktig tilrettelagt for våre behov, også inn i fremtiden.

I serviceavdelingen som holder til i 1. etasje har våre serviceteknikere fått en real oppgradering av monterrom, garderobe- og sanitærfasiliteter samt nytt stort verksted. På verkstedet har vi kran i taket for tyngre oppgaver og store kjøreporter for innkjøring av

lastebiler, lifter etc. Den gode plassen og takhøyden gjør at vi nå kan utføre større og tyngre oppgaver på huset. Noe både serviceteknikerne og kundene våre setter pris på, etter aktiviteten på verkstedet å dømme. I 2. etasje finner du administrasjonen med møterom og kantine.

– Vi er veldig fornøyd med de nye lokalene som gir våre serviceteknikere vesentlig bedre arbeidsforhold, avslutter daglig leder i KIS ØST AS, Trond Frøshaug.



# Service på Norges største godsterminal



Einar Evensen fra KIS ØST AS sammen med kranfører Tom Lande i førerhuset på en av de store kranene på Alnabru.

**KIS ØST AS signerte ved St. Hans tider en stor kontrakt med Jernbaneverket om vedlikehold og reparasjoner på to store containerkraner på Alnabru godsterminal.**

De to 40 tons containerkranene synes godt i terrenget der de rager ca 20 meter over bakken. En arbeidstid på kranene fra klokken fem om morgenen til nesten midnatt, samt en god del helgarbeid gir utrolig mange driftstimer. Kontinuerlig vedlikehold er derfor viktig, da driftstopp får store konsekvenser for alt arbeid på terminalen.

KIS ØST AS har en serviceplan med tiltak hver uke, og en vaktavtale som også gjelder hele uka. Jobben ruller blant fem serviceteknikere fra våre avdelinger i Drammen og Oslo, og gutta stortrives i det hektiske miljøet. Da

kranene går nesten kontinuerlig kan det være utfordrende å komme til på dagtid, men det tar de på strak arm. – Alle større reparasjoner må planlegges nøye og utføres på nattetid eller i helgen forteller storkundeansvarlig i KIS ØST AS, Einar Evensen. Vi har også døgnvakt, med utrykning innen to timer.

– KIS ØST AS fikk bare fem dager fra kontraktssinngåelse til de overtok ansvaret for kranene. Dette løste de på en glimrende måte, forteller seniorrådgiver Jacques Videm fra Jernbaneverket. De er også veldig flinke til å holde tidsfrister ved større reparasjoner.

## Ferske fjes

KIS ØST AS  
avd. Oslo



### Steffen Carlsen

ble ansatt ved KIS ØST AS sin Oslo avdeling på våren. Steffen er 23,5 år og bor i Nittedal. Steffen er allsidig og blid og har bidratt på en positiv måte ved Oslo avdelingen fra første stund.



### Sverre Skjørtén

kommer opprinnelig fra Mandal men flyttet til Oslo i sommer. Sverre er 25 år og elektriker. Han blir en nyttig tilvekst i Oslo avdelingen både faglig og sosialt.

# Nor-Fishing 2016



## Ferske fjes

KIS VEST AS  
avd. Førde



### Henning Svalheim

Henning ble ansatt som servicemontør i Førde 01.12.2015. Henning har fagbrev som elektriker og har erfaring med bl.a elektro og mekanisk maskiner.

KIS VEST AS  
avd. Stavanger



### Carl-Erik Aas

ble ansatt som servicemontør i Stavanger 01.06.2016. Carl-Erik har tidligere arbeidet som driftsansvarlig, senior krantekniker og som sakkyndig kontrollør på kraner. Carl Erik har bred erfaring både fra mekanisk og elektrisk arbeid.



*BERGEN HYDRAULIC AS sin stand på Nor-Fishing 2016.*

***BERGEN HYDRAULIC AS er godt fornøyd med deltagelsen på Nor-Fishing 2016 i Trondheim fra 16.-19. august.***

Det var noen år siden forrige gang BERGEN HYDRAULIC AS deltok på Nor-Fishing messen, og det var et vellykket "come back". I de siste årene har vi bare deltatt på Aqua-Nor messen som arrangeres annet hvert år. Men fremover kommer vi nok til å delta på både Aqua-Nor og Nor-Fishing, slik at det blir messedeltagelse hvert år.

– En glimrende måte å vise frem firmaet, treffe nye kunder og pleie forholdet til eksisterende, forteller regnskapsleder i BERGEN HYDRAULIC AS, Thomas Ervik. På messen kommer man også

i kontakt med viktige nøkkelpersoner i bransjen, som det ikke er så lett å treffe på andre arenaer. Plasseringen av standen kunne nok vært bedre, men på tross av dette var responsen stor og oppmøtet godt.

Messen har siden 1960 vært et viktig nasjonalt og internasjonalt møtested for fiskerinæringen, og er i dag en av verdens ledende messer for fiskeriteknologi. De siste årene har messen samlet rundt 15.000 besøkende fra nesten 50 forskjellige nasjoner som representerer alle grener av næringen.



# På oppdrag i Colombia



Tore Bjørset fra KIS MARITIME AS, prøvekjører livbåten sammen med mannskapet etter fullført inspeksjon.

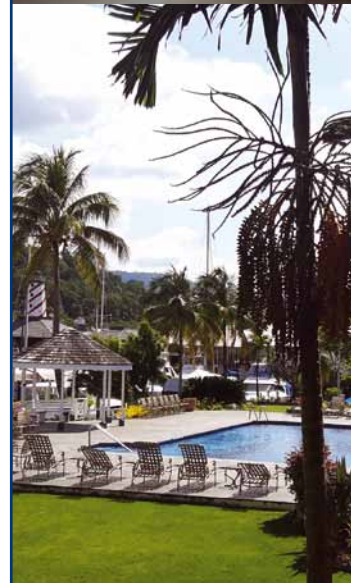
*KIS MARITIME AS har utført årlig kontroll om bord på Oceanic Sirius. Oppdraget startet da Oceanic Sirius ankom Colombia, Port of Barranquilla. Da stod KIS personell på kaien klare til å gå om bord.*

De seilte så videre med skipet til Trinidad, Port of Spain hvor Oceanic Sirius skulle mobiliseres for en ny jobb. Arbeidet som skulle utføres på skipet hadde vi planlagt nøye i forkant sammen med kundens representant, Jeff Oberg.

På transit fra Colombia til Trinidad ble det utført kontroll på tre dekkskraner og syv daviter og livbåter. Etter anløp i Port of Spain utførte vi re-sertifisering med funksjonstest av alle kraner og daviter. Det ble også utført spesiallast-

test av seismikkutstyr som wide-tow vinsjer og door handling frames. Oppdraget ble utført på en meget tilfredsstillende måte ifølge Mr. Oberg, og han er imponert over at KIS-gutta løste oppdraget med glans på den korte tiden de hadde til rådighet.

Jeff Oberg sier avslutningsvis til KIS Nytt at det alltid er hyggelig å få KIS om bord. De har stor kapasitet og løser et stort mangfold av arbeidsoppgaver, samt at de er «Nice KIS Guys».



# Tverrfaglige samarbeid gir vinn-vinn-vinn-vinn

For mer informasjon om oppgradering og modernisering, ta kontakt med:



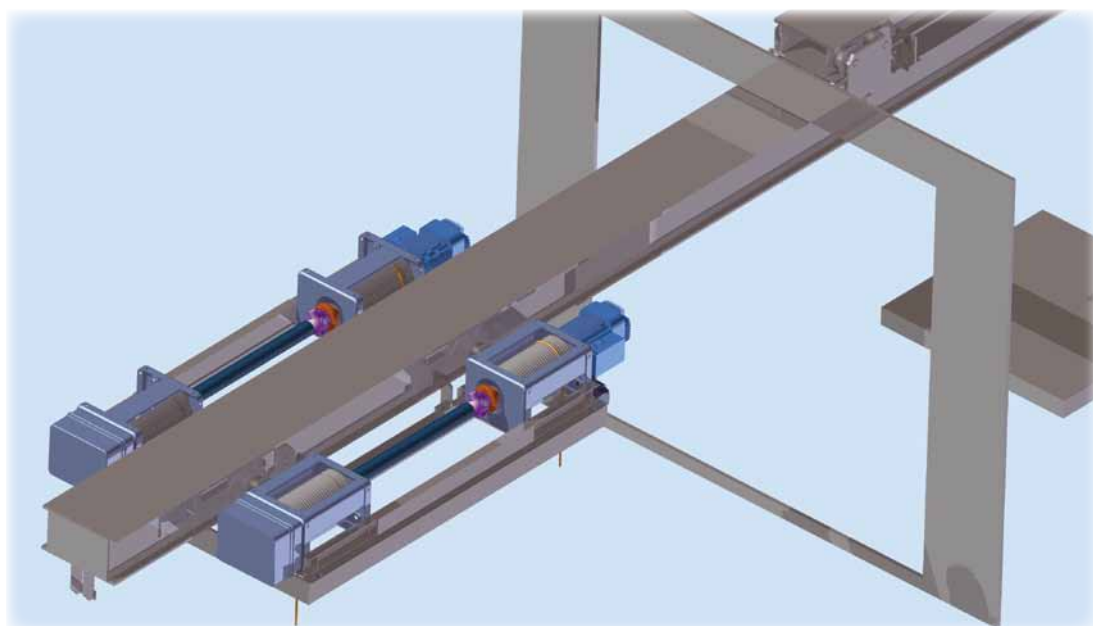
**Harold Heimdal**  
Salgsingeniør Karusell og Modernisering  
harold@demanor.no  
Tlf.: 32 20 94 18



**Nils Petter Lauritsen**  
Salgsingeniør Karusell, Prosesskran og Modernisering  
nilspetter@demanor.no  
Tlf.: 32 20 94 12



**Robert Steira**  
Salgsingeniør Komponenter  
robert@demanor.no  
Tlf.: 32 20 93 75



*Color Vikings litt utdaterte løftekran blir oppgradert i stedet for kassert. Tre sterke aktører på hvert sitt kompetansefelt blir enda sterkere når det samarbeides på tvers.*

– Både kundene og vi har stor nytte av samarbeidet og synergiene som oppstår mellom KIS, Norsk Kranpartner og DEMANOR, forteller Robert Steira, tidligere elektroingeniør i Norsk Kranpartner, i dag salgsingeniør i DEMANOR.

– KIS MARITIME, som forvalter serviceavtalen med Color Line, fikk forespørselen fra rederiet. De tok så kontakt med Norsk Kranpartner for å se på mulighetene for modernisering av den store kranen som løfter taxfreevarene ombord i ferjen som går mellom Sandefjord og Strømstad, fortsetter Steira.

Norsk Kranpartner gjennomførte sine beregninger, og konkluderte med at

modernisering av eksisterende kran både var mulig og ikke minst lønnsomt.

DEMANOR tok dialogen videre, og resultatet blir veldig kostnadseffektivt for Color Line. Ved å gi kranen en ny løpekatt får den langt større kapasitet og den vil ivareta kundens løftebehov de kommende årene. Kranen skal monteres på nyåret av KIS MARITIME.

– Det at KIS er ute hos kunden på service gjør det enklere å avdekke konkrete behov. Når de kobler på Norsk Kranpartner og DEMANOR kan vi sammen tilby bedre løsninger. Det er alle parter tjent med, ikke minst kunden, avslutter Steira.



Hold av datoene allerede nå,  
vi ser frem til din deltagelse...

# KIS

# 30-års jubileum

Oslo 16.–18. juni 2017



*For å markere at KIS gruppen fyller 30 år ønsker vi å invitere alle våre ansatte med følge til en jubileumsweekend i Oslo.*

Invitasjon med program kommer senere.

Venlig hilsen styret i KIS AS

Olav T. Jacobsen  
Edd Wikhaug  
Svein Frode Børsting  
Jan W. Sanne

OSLO

1987–2017 **30**ÅR



# KIS – Norge Rundt

## Ny kran til Kronos Titan

Etter lang og tro tjeneste hadde en viktig produksjonskran sett bedre dager. Derfor bestilte Kronos Titan en levetidsanalyse hos Norsk Kranpartner AS, som viste at en nyinvestering var påkrevd. Kronos Titan er avhengig av kontinuerlig drift og stiller høye krav til kvalitet på utstyr og leverandører. DEMANOR AS og KIS SØR AS avd. Østfold, som har et langt og godt forhold til Kronos Titan, var derfor et naturlig valg.

Den nye Demag to-drager traverskranen på 2 x 17,5 tonn er halvautomatisert og frekvensstyrt med åpen vinsj og radiostyring. Kranen oppfyller de høye krav Kronos Titan har til materialvalg, overflatebehandling og sikkerhet som kreves i et tøft miljø.

Før kranen ble levert ble det foretatt en FAT i Tyskland med prøveløft, sjekk av funksjoner og gjennomgang av levering/montering. Alt for å korte ned stopp-tiden. KIS SØR AS og DEMANOR stilte med dyktige fagfolk for rask og sikker montering, igangkjøring og opplæring.

*Vi gratulerer Kronos Titan med ny kran.*



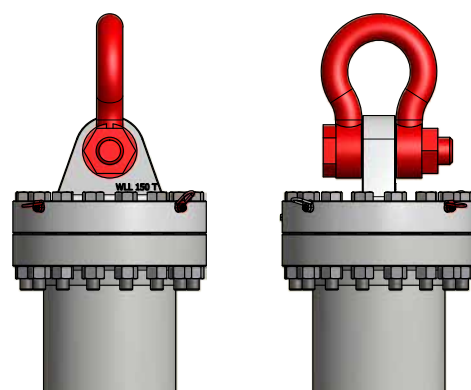
## Modernisering av trallebane

Under en kontroll av trallebanen på Skafså kraftverk i Åmdal for et par år siden, ble det avdekket stor slitasje i trallebanens heisspill og manglende overlastvern. Det ble derfor ikke gitt brukstillatelse til personbefordring. KIS SØR AS avd. Telemark er nå satt på jobben og det monteres ny driftsmotor med frekvensstyring for en mykere start. Alle drev er sendt til maskinering for nye kilespor og det monteres overlastsystem på wire, slik at taljebanen ikke overbelastes. Banen er ca 450 m lang med en høydeforskjell på hele 240 meter og det er i overkant av 1000 trappetrinn fra bunn til topp.



## Forebyggende vedlikehold

På bildet utfører Bjørn-Ole Høydalsmo fra KIS SØR AS avdeling Vestfold forebyggende vedlikehold (FV) på utendørs traverskran hos Norsk Stål AS i Horten.



## Produktutvikling

KIS OFFSHORE AS har på oppdrag fra kunde designet og levert komplett produksjonsunderlag på løfteadapter til produksjonsriser til Troll-feltet.



## Opplæring

KIS OFFSHORE AS på opplæring i kontroll og vedlikehold på offshorekran.



## Kontrollørkurs i Drammen

KIS ØST AS arrangerte i juni BH, KX, HX Kontrollørkurs i Drammen for KIS Skolen. Vi måtte leie inn mye utstyr til praksisdelen av kurset. Kursdeltagerne lærte mye av vår dyktige instruktør Jan Olav Andersen fra KIS NORD AS, som kom helt fra Fauske.



# KIS – Norge Rundt



**Populære sikkerhetsdager i nord**  
KIS NORD AS og KIS KOMPETANSE AS har i 2016 holdt vellykkede seminarer for oppdrettsnæringen og andre næringer fra Molde i sør til Lofoten i nord. Her har deltagerne bl.a lært om myndighetenes krav til sakkyndig virksomhet og opplæring, hvilket ansvar bedrift/arbeidstaker har og hvordan de kan få full kontroll på utgifter og utstyr med KIS Avtalen og KIS ServicePortal.

Kursene er populære og i 2017 skal vi besøke Mo i Rana, Mosjøen, Trondheim, Ålesund og Molde.



## UPK i Oslo Spektrum

KIS ØST AS avd. Oslo utførte i august UPK og generaloverhaling på tolv DEMAG DH heisverk i Oslo Spektrum. Dette bidrar til å opprettholde sikkerheten for opp til 10.500 publikummere på alt fra rock til klassiske konserter og messer.



**Ny stor KIS Avtale hos Alcoa i Mosjøen**  
KIS NORD AS som har jobbet for Alcoa i 26 år med vedlikehold var veldig fornøyd med at avdelingen i Mo i Rana signerte en fast KIS Avtale på all kontroll av løfteinnretninger. **Vi takker Alcoa for tilliten og ser frem til mange års samarbeid.**



## På jobb hos Statkraft i Telemark

KIS SØR AS avd. Telemark har på Lio kraftverk (bildet) erstattet gammelt blankstrekk med lukkede strømskinner, bygget om til radiostyring, byttet wire og montert overlastbolt, fallsikringslinjer og hjelpeheisverk på 100 tonn kran. Hos Songa kraftverk har de byttet bremses og limt på nye bremsebånd på tre heisverk. Da de oppdaget en skade under testkjøring på ett av heisverkene med en wire på hele 34 mm i diameter og 260 meter lang, ble også denne byttet ut.

## Sikkerhetsdag på Bjørnefjorden Gjestetun

I september inviterte KIS MARITIME AS og KIS KOMPETANSE AS til sikkerhetsdag i vakre omgivelser på Bjørnefjorden Gjestetun i Os kommune. En fin miks av kunder fra mange ulike segmenter/nisjer deltok på det populære arrangementet.

Kursdeltagerne fikk først høre om KIS MARITIME AS sitt spennende virksomhetsområde. Etterfulgt av et innlegg om KIS Serviceportal som gir full oversikt over eget utstyr, utstyrets tilstand og økonomi. Videre ble endringer i lover og regler fra både Arbeidstilsynet og Sjøfartsdirektoratet gjennomgått.

KIS KOMPETANSE AS holdt til slutt et innlegg om hva de kan tilby av opplæring samt hvilket ansvar som arbeidsgiver og arbeidstaker har ved å eie og bruke arbeidsutstyr.



Foto: © Panaflex

# KIS dekker Norge

**KIS gruppens hovedkontorer:**

**KIS AS**  
**KIS PARTNERS AS**  
**Asker**  
Solbråveien 15, 1383 Asker  
Tlf. 489 99 997  
E-post: kis.as@kis.no  
Styreleder: Jan Sanne

**KIS SØR AS**  
**Østfold**  
Mosseveien 60, 1640 Råde  
Tlf. 69 29 40 20  
E-post: kis.sor@kis.no  
Daglig leder: Edd Wikhaug

**KIS ØST AS**  
**Drammen**  
Dråpen 22, 3036 Drammen  
Tlf. 32 20 94 40  
E-post: kis.ost@kis.no  
Daglig leder: Trond Frøshaug

**KIS VEST AS**  
**Bergen**  
Hylkjeftan 8, 5109 Hylkje-Bergen  
Tlf. 55 39 55 55  
E-post: kis.vest@kis.no  
Daglig leder: Kjetil Jordal

**KIS NORD AS**  
**Trondheim**  
Kvenildmyra 12, 7093 Tiller  
Tlf. 72 88 47 20  
E-post: kis.nord@kis.no  
Daglig leder: Svein-Frode Børsting

**KIS OFFSHORE AS**  
**Bergen**  
Hylkjeftan 8, 5109 Hylkje-Bergen  
Tlf. +47 47 97 95 00  
E-post: kis.offshore@kis.no  
Daglig leder: Espen R. Jacobsen

**KIS MARITIME AS**  
**Bergen**  
Hylkjeftan 8, 5109 Hylkje-Bergen  
Tlf. +47 55 39 27 80  
E-post: kis.maritime@kis.no  
Daglig leder: Petter Sørensen

**BERGEN HYDRAULIC AS**  
**Bergen**  
Sjøkrigsskoleveien 15,  
5165 Laksevåg  
Tlf. 55 39 19 70  
E-post: firmapost@bghyd.no  
Daglig leder: Christian Hoff

**KIS KOMPETANSE AS**  
**Drammen**  
Kobbervikdalen 61, 3036 Drammen  
Tlf. 32 20 94 80  
E-post: kurs@kis.no  
Avdelingsleder: Espen Wærp

## KIS gruppens avdelinger:

### KIS SØR AS

Østfold - Tlf. 69 29 40 20  
Vestfold - Tlf. 33 48 60 10  
Telemark - Tlf. 35 50 68 40  
Agder - Tlf. 38 04 19 00

### KIS ØST AS

Drammen - Tlf. 32 20 94 40  
Oslo - Tlf. 67 91 29 30  
Toten - Tlf. 61 13 29 50  
Kongsberg - 32 20 94 40  
Hønefoss - 32 20 94 40

### KIS VEST AS

Bergen - Tlf. 55 39 55 55  
Stavanger - Tlf. 51 78 54 40  
Førde - Tlf. 47 48 17 50  
Husnes - Tlf. 99 26 88 72

### KIS NORD AS

Trondheim - Tlf. 72 88 47 20  
Fauske - Tlf. 75 64 03 01  
Mo i Rana - Tlf. 75 13 60 80  
Mosjøen - Tlf. 91 82 25 36  
Kristiansund - Tlf. 91 69 13 27  
Molde - Tlf. 91 69 13 27  
Ålesund - Tlf. 70 17 60 10

### KIS OFFSHORE AS

Bergen  
Tlf. +47 47 97 95 00

### KIS MARITIME AS

Bergen  
Serviceavd. +47 55 39 27 83  
Sentralbord +47 55 39 27 80

### BERGEN HYDRAULIC AS

Bergen  
Tlf. 55 39 19 70

### KIS KOMPETANSE AS

Drammen - Tlf. 32 20 94 80  
Bergen - Tlf. 55 34 97 00  
For kursbooking ring:  
815 35 053

