

KIS *nytt*

Nr. 1 – 2015

Leder s 2

KIS portrettet

Med verden som arbeidsplass s 3

KIS SØR AS

Smart løsning på krevende strekktest s 4

KIS VEST AS

Full fart i KIS VEST AS s 5

KIS KOMPETANSE AS

Tøffe tider offshore – økt satsing onshore s 6

KIS VEST AS avd. Offshore

KIS utvikler kranbransjen s 7

KIS Skolen

På kurs i KIS Skolen s 8

Medarbeiderundersøkelsen

Full pott til Toten og Fauske s 9

KIS ØST AS

Nye lokaler i Oslo s 12

25-års jublant

Fagmann, skøyer og krاندoktor s 13

KIS SØR AS

Seminar om levetidsforlengelse s 14

KIS NORD AS

Nye lokaler på Eide s 15

BERGEN HYDRAULIC AS

Med vind i seilene s 16

KIS MARITIME AS

Samarbeid med Myklebust Verft s 17

DEMANOR AS

Kjøper TITO s 18

Norge Rundt s 19



KIS jublanter

Jubileumsturer til DEMAG og Berlin

side 10-11





Medarbeidermotivasjon

Ansvarlig utgiver:

KIS AS

Redaksjon:

KIS AS
Styreleder
Jan Sanne
Postboks 2205,
Strømsø
3003 Drammen
Tlf: 32 20 94 40
E-post: kisnytt@kis.no

Byrå:

Puk Jegsen Reklame
Tlf. 32 26 85 81
E-post: mail@puk.no
www.puk.no

Trykk:

TrykkService AS

Opplag:

5.500

Materiell til neste nummer:

01.10.15

Når vi ser på hva som motiverer medarbeidere i et firma til å yte sitt beste skiller vi ofte på indre og ytre motivasjon. Den ytre motivasjonen (påført av andre enn en selv) oppnås gjennom at vi får belønning, betalt for arbeidet eller en påskjønnelse. Den indre motivasjonen (vår egen) refererer seg til at vi får utføre arbeid som vi liker og som gir oss tilfredshet, glede eller engasjement til de oppgaver vi utfører. Dette gir også en mye mer varig motivasjon.

Den indre motivasjon som kilde til gode prestasjoner er avgjørende for oppgaver eller jobber hvor kvalitet, forståelse, læring, utvikling og kreativitet er viktig. Noe som relaterer seg veldig til arbeidet i vårt konsern.

For kunnskapsintensive organisasjoner (les KIS gruppen) hvor ansatte må jobbe betydelig selvstendig, noe som krever større initiativ og engasjement, mer lidenskap og tilfredsstillelse, er den indre motivasjon en viktig drivkraft for at jobben skal utføres på en bra måte. Det innebærer også at hver enkelts frihet til å kunne gjennomføre sine arbeidsoppgaver på sin måte er viktig, samtidig som medarbeideren opplever at de har stor grad av støtte fra sin nærmeste leder og at de i størst mulig grad får arbeide med det som engasjerer dem mest.

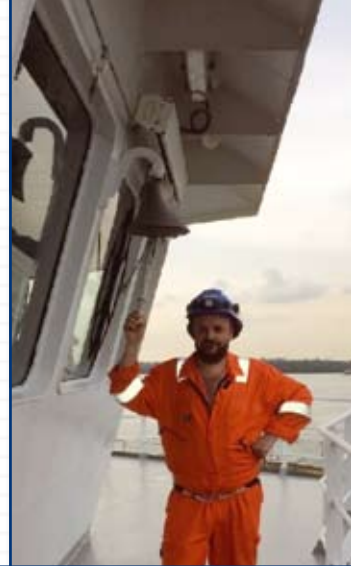
Den dagen vi har funnet frem til den indre motivasjon i hver enkelt medarbeider i KIS, kan vi se lyst på fremtiden.

Ønsker alle en riktig fin sommer!



Jan Sanne
Styreleder i KIS AS

Med verden som arbeidsplass



Øyvind Taule er en allsidig mann som har vært inno­met det meste i KIS. Han har i sin karriere jobbet som ser­victekniker, kontrollør, serviceleder og avdelingsleder og har derfor førstehåndskunnskap til de aller fleste arbeidsområder.

Øyvind Taule (39) reiser verden rundt i sin stilling som prosjektleder for KIS MARITIME AS. Med hele verden som nedslagsfelt er ikke en dag lik. Han har vært i hele 15 land og har 50-70 reisedøgn i året.

Av alle stedene han har jobbet er Orknøyene, nord for Skottland, en klar favoritt, her er det veldig særegent. Ellers trives han veldig godt i nabolandet Danmark. – Det er deilig å være norsk i Danmark, smiler Øyvind.

– Med sin lange fartstid, brede kompetanse og kontinuitet, er Øyvind som en bauta å regne i KIS MARITIME AS, forteller Jan Sanne, styreleder i KIS AS. Han er alltid positiv og siden han har vært med helt fra starten i KIS MARITIME AS kjenner han firmaet og kundene ut og inn. Øyvind har høy faglig kompetanse og er en viktig ressurs for KIS.

Skal man fungere optimalt i en prosjektlederstilling er det viktig at man er genuint opptatt av kundens behov, og nettopp det er Øyvind. Stillingen innebærer alt fra å planlegge og prise jobbene via oppfølging mens prosjektet pågår og til slutt kontroll av utført jobb.

– Etter over 10 år i KIS MARITIME AS, trives jeg fortsatt like godt. KIS er en unik og stabil arbeidsgiver, som gir muligheter for personlig vekst, forteller Øyvind. – Batteriene lader jeg på båttur i nærmiljøet med familien. Siden jeg på mange måter får kvota mi med utenlandsreise i jobben, avslutter Øyvind.



Smart løsning på krevende strekktest

Technip

– er et børsnotert industriselskap med hovedkontor i Paris. De er ledende innen prosjektledelse, engineering og konstruksjon for energibransjen. På verdensbasis har de ca 38.000 ansatte fordelt på 48 land.

Technip Norge AS med sine 700 ansatte har hovedfokus på rørlednings-systemer og marine operasjoner. Selskapet arbeider med utbygging av undervannsfelt på den norske kontinental-sokkelen.



Her sjekker våre dyktige og initiativrige medarbeidere at alt går riktig for seg under testen.

Da KIS SØR AS avd. Østfold i mars fikk en krevende oppgave fra det store engineeringsselskapet Technip, tok de utfordringen på strak arm. De skulle strekkteste en kabelstrømpe også kalt "Chinese Finger".

Kabelstrømpen som tres utenpå kablene må tåle strekk på hele 12,5 tonn. Kunden bruker den når de trekker kabler i forbindelse med utbygging av undervannsfelt på store dyp. Technip valgte KIS SØR AS avd. Østfold til å utføre dette krevende oppdraget pga deres lange erfaring og brede spekter innen løft. KIS SØR AS er kjent for å komme med kreative løsninger som matcher kundens behov.

– På dette oppdraget ble løsningen å bruke to bergingsbiler. Vi festet

strømpen til den ene bilen og kablet til den andre. Bilene dro så i hver sin retning, forteller avdelingsleder i Østfold, Sveinn Ovell. Av sikkerhetsmessige årsaker, og for å få nøyaktig belastning, kontrollerte vi strekktesten med et dynamometer med fjernavlesning. I et slikt prosjekt hvor voldsomme krefter er i sving er det alltid en hvis risiko, og det er viktig med godt HMS arbeid i forkant. Technip var meget fornøyd med oppdraget, avslutter Sveinn Ovell.

Full fart i KIS VEST AS



Øverst: Kristoffer og Tormod (Stavanger) konsentrerer seg i høyden. To glade «gutter»: Øystein (Husnes) og Thomas (Offshore).

Ikke mindre fornøyd er Preben (Bergen) på ATV som gjør klart til lasttest. Tommel opp fra Geir (Førde). Stian og Sondre (Offshore) samarbeider godt når de kontrollerer vinsj på verkstedet. Harald utfører redskapskontroll (Førde) og en blid serviceleder Noralv på kundebesøk (Bergen).

Ferske fjes

KIS VEST AS
avd. Bergen



Øystein Aasheim ble ansatt som servicemontør i Bergen 1/11-2014.

KIS VEST AS
avd. Stavanger



Erlend Klingsheim ble ansatt som servicemontør i Stavanger 1. januar 2015.



Tormod Aske ble ansatt som servicemontør i Stavanger 13. januar 2015.

Tøffe tider offshore – økt satsing onshore



Ferske fjes

KIS SØR AS
avd. Østfold



Benjamin Andresen

ble ansatt som kran-
tekniker i Østfold i
april. Han har fagbrev
som industri-
mekaniker og er god-
kjent liftkontrollør.

KIS SØR AS
avd. Agder



Jon Yngvar Jensen

ble ansatt i
november 2014 som
krantekniker i Agder.
Han har fagbrev som
elektriker.



Motiverte kursinstruktører klare til å ta i mot kursdeltagere i den flotte treningsriggen i kurslokalene i Drammen.

For å kutte kostnader har oljebransjen nærmest stoppet å kjøpe sikkerhetskurs. Dette har resultert i oppsigelser og tøffe kutt for opplæringsbransjen. Men KIS KOMPETANSE AS er likevel optimistiske og ser muligheter i bransjen til tross for tøffe tider.

KIS KOMPETANSE AS har helt siden starten hatt flere ben å stå på, og betjent både on- og offshorekunder. Det gjør at vi nå står sterkere enn kursarrangører som bare har kunder offshore. Som en følge av redusert etterspørsel etter offshorekurs, øker vi satsingen mot landbasert industri, hvor byggebransjen og eksportnæringen opplever gode tider. Vi tilbyr bransjen en rekke sertifiserte og dokumenterte kurs som bl.a G4 traverskran, G8 lastebilkran, G20 fastmontert hydraulisk kran, G11 stropp og anhuker, varme arbeider, personløfter, fallsikring og kranbruker.

– De fleste av KIS gruppens over 3000 servicekontraktskunder har også behov for sikkerhetsopplæring, forteller Rolf Lerner, daglig leder i KIS KOMPETANSE AS. I samarbeid med serviceavdelingene, jobber vi med å nå ut til enda flere av disse.

Høyt nivå på sikkerhetsopplæring er viktig for alle aktører i alle bransjer. KIS KOMPETANSE AS vil selvfølgelig også opprettholde sitt brede kurstilbud til offshorebransjen hvor vi bl.a tilbyr kursene: Pakking, sikring og transport av last, riggerkurs og G20.

KIS utvikler kranbransjen



Arbeidsmøte om nytt regelverk hos Sjøfartsdirektoratet. Foto: Kranteknisk Forening.

KIS har i en årrekke vært en bidragsyter for å utvikle kranbransjen og er nå med på utvikling av ny forskrift for kran og løft på flyttbare innretninger.

Sjøfartsdirektoratet har invitert til en åpen dialog med bransjen om nytt regelverk som skal innføres for flyttbare innretninger. I tillegg til Espen Jacobsen i KIS VEST AS avd. Offshore og Øyvind Taule i KIS MARITIME AS, har representanter fra rigg- og operatørselskaper, produsenter og kontrollvirksomheter deltatt i arbeidet.

Det er viktig for KIS å være med på arbeid som dette, forteller Espen. I tillegg til å tilføre våre verdier, tilegner vi oss informasjon slik at vi kan hjelpe våre kunder med å være i forkant med tilpasninger på utstyret.

Vårt mål er å utforme et moderne regelverk som gir høyt sikkerhetsnivå samtidig som det er lett å forholde seg til for eiere og kontrollører. For flyttbare innretninger har dette til nå vært noe krevende da disse er underlagt både Petroleumstilsynet og Sjøfartsdirektoratets regelverk.

I den nye forskriften er det fokusert på å unngå særkrav og den vil i stor grad henvise til etablerte NORSOK, EN og ISO standarder. Mange av disse standardene er nye eller under revisjon og vil gi et veldig godt grunnlag for sikre kraner i tiden fremover.

Ferske fjes

KIS VEST AS
avd. Offshore



Terje Isdal

ble ansatt som
serviceleder i
KIS VEST AS
avd. Offshore
1. desember 2014.



Petter Pedersen

er ansatt som salg-
og prosjektingeniør i
KIS VEST AS
avd. Offshore.
Petter har jobbet
som kranetekniker
i KIS VEST AS
tidligere og går nå inn
som ressursperson i
avdelingen.



På kurs i KIS Skolen

KIS SKOLEN – inspirerende og lærerik

– Kurstilbudet i KIS Skolen er veldig bra. Flott med en arbeidsplass som tilbyr så mye forskjellig opplæring internt. Kursopplegget og ikke minst instruktørene som har lang erfaring fra KIS, gjør at kursene inneholder eksakt det vi trenger i vår KIS-hverdag, forteller Preben Thorsen (32) som til daglig jobber hos KIS VEST AS i Bergen.

På kurset "Kranteknikerrollen og bruk av PDA" lærte vi mye om det å være krantekniker i KIS. Vi fikk også praktisk trening i salg og kundebehandling samt bruk av PDA.

Men dette er ikke første gang Preben er på kurs i KIS Skolen. På de to årene han har jobbet i KIS har han også vært på Grunnkurs og Kontrollørkurs G4 og G11.

Kveldsaktivitene i KIS Skolen gir oss mulighet til å bli bedre kjent med KIS kollegaer fra hele landet. Det er hyggelig å bli kjent med menneskene bak navnene.



Preben Thorsen (t.v.) ønskes velkommen til kurs på KIS Skolen i Asker av daglig leder i KIS NORD AS, Svein Frode Børsting.



*Det er mye som skal læres på kurset Kran-
teknikerrollen og bruk av PDA. Her trenes det på
salg av reparasjonsoppdrag.*



*Gruppeoppgave i forbindelse med rapport-
skrivning på PDA.*



*Uten mat og drikke duger helten ikke. Etter dyp
konsentrasjon på kurset er det godt å strekke litt
på bena og nyte en god lunsj.*



*Preben tester ut ny lærdom om ordrebehandling
på PDA.*



*Preben gjør sitt ytterste for å hevde seg på
resultatlista i KIS Skolens Bowlingmesterskap.*

Full pott for Toten og Fauske



God trivsel på Toten. Fra v.: Serviceleder Frode Nilsen, Lars Olav Næss, avd. leder Tore Næss, Bjørn Vidar Ramsberg, Tormod Dæhlen, Peder Bronken. Sittende foran fra v. Kim Sveen Wærås, Fredrik Hippe Gjevre, Frode Moe.

For KIS er medarbeiderne den viktigste ressurs og det å arbeide med verdier, kommunikasjon og tillit er det som gir størst effekt på hvordan KIS skaper den beste kundeopplevelsen.

Årets medarbeiderundersøkelse hadde høy deltagelse og de avdelingene som scoret desidert høyest i undersøkelsen var KIS ØST AS avd Toten og KIS NORD AS avd Fauske.

– De gode resultatene på Toten skyldes nok at vi er en meget bra gjeng som drar lasset sammen, forteller avd. leder Tore Næss. Høye poeng på informasjon og medbestemmelse, betyr at de ansatte ikke er redde for å ta opp ting. Det er de små tingene i hverdagen som betyr noe, som å gi ros og positiv feedback. – Vi må være på bølgelengde, og ingen skal grue seg for å prate med service- eller avdelingsleder, understreker Tore Næss.

– Det at KIS NORD AS avd. Fauske fikk høye score i de fleste kategorier skyldes nok vår store takhøyde, flate struktur og at de ansatte ikke er redde for å ta opp ting, avslutter avdelingsleder Jan Olav Andersen fornøyd.



Flotte karer som samarbeider på alle plan i avd. Fauske. Her representert ved, f.v: serviceleder Frode Ingvaldsen, verneombud Anders Molid, tillitsmann Øyvind Brandt og senior krantekniker Helge Bentsen.

Seminar for økonomifunksjonen i Asker

Etter at hovedkontoret ble etablert i Asker og økonomifunksjonen for hele KIS gruppen ble samlet i KIS AS, arbeides det med bevisstgjøring av våre kvalitetsmål i økonomiavdelingen. Det ble nylig holdt et to dagers seminar for økonomifunksjonene i Asker hvor tema var: Hvordan utvikle økonomifunksjonen i KIS.

Dag en deltok styreleder i KIS AS Jan Sanne. Hovedfokus var bevisstgjøring på KIS konsernets langtidspan 2015-2019, og økonomiavdelingens rolle og hva de kan bidra med i denne planen. Kvelden var satt av til felles middag og sosialt samvær for å bli bedre kjent.

Dag to deltok DNB som er KIS gruppens bankforbindelse og ny, enklere betalingsløsning ble installert. Som avslutning på seminaret var det satt av tid til å utveksle erfaringer og til å oppsummere dagene.

KIS jublanter – 5/6 år

Jubileumstur til DEMAG



KIS har som tradisjon å innby medarbeidere som har jobbet fem år i KIS på jubileums-/belønningstur. Turen varte fra 23-26. april og også denne gang besøkte vi DEMAGs fabrikk i Wetter.

Vi var totalt 16 mann fra KIS og hadde følge med 11 personer fra DEMANOR/ Norsk Kranpartner. De to selskapene har samme tradisjon som oss og det er hyggelig å reise på tur sammen med våre gode samarbeidspartnere. Dette styrker vår relasjon på en god måte. Det er en tradisjon å kombinere første tur (etter 5 års ansettelse) med et besøk på DEMAGs fabrikk i Wetter.

Vi fikk se stor utvikling og produksjonsforbedringer i logistikk- og kvalitetsarbeidet hos DEMAG. Besøket styrker både vår kjennskap til produktet og vår tillit til dem vi er servicepartner for. De ansatte på fabrikkene er svært stolte av den nye V-kranen, og var imponert over at den allerede var på plass på KIS VEST AS sitt verksted på Hylkje.

Videre ventet vinkurs i Boppard med tilhørende smaking av seks sorter, som ga en lystig gjeng på hjemvei den kvelden.

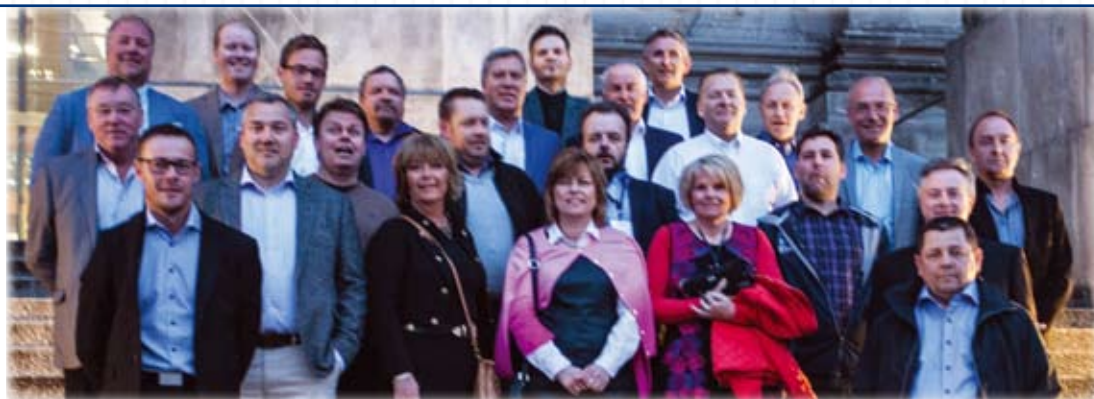
Båttur på Rhinen hører med og med

hjuldamperen «Gøthe» (nå oljedrift) ble turen satt i et nostalgisk lys. Lunsj på hvite duker og god service ombord ga en fin opplevelse på vei til Rüdesheim. Lørdagskvelden bød på både tur med kabelbane til Niederwald monumentet og fottur til byen gjennom vinmarkene. Søndag vendte vi nesene hjemover mot moderlandet.



Fornøyde turdeltagere blant vinrankene i Rüdesheim vindistrikt.

Jubileumstur til Berlin



Deltagerne på turen til Berlin 9–12. april var jubilarer som har vært i KIS i 10-11 år, 15-16 år, 20-21 år og helt opp til Jan Egil Gårdsøy fra KIS ØST AS som har 25 års ansettelse i 2015.

Turen var en suksess med hyggelige kollegaer, flott vær og god mat og drikke. Vi ankom Berlin sent torsdag kveld. Fredag tok vi tog til bilbyen i Wolfsburg, en stor turistattraksjon. Her produseres Volkswagen Golf og Tiguan. Rundt fabrikken er det bygd terrengløype for firehjulstrekkere, utstillinger og museer m.m. Det var interessant å se presisjon og driftssikkerhet i praksis ved samlebandsproduksjonen i fabrikken, her slurves det ikke med forebyggende vedlikehold. Vi besøkte også bilpaviljongene hvor Bugatti Veyron var høydepunktet for gutta, 1001 hk er greit! Lørdag ble brukt til sightseeing i Berlin. Det var mye flott å se og vi fikk også et innblikk i hvilke hendelser som har preget byen. På kvelden var det avslutningsmiddag i Riksdagsbygningen, med fantastisk utsikt over den vakre byen. Arrangementet gikk knirkefritt og det var en svært glad og positiv gjeng KIS-jubilarer som trivdes godt i Berlin.



Bjørn Frode Jacobsen benyttet anledningen til prøvesitte en lekker Porsche i en av bilpaviljongene i bilbyen Wolfsburg.



Festmiddag i restauranten på toppen av Riksdagsbygningen, med imponerende utsikt over Berlin.

Foto fra Berlin: Jan Tore Monstad, KIS SØR AS.



Nye lokaler en hovedstad verdig



Ferske fjes

KIS ØST AS
avd. Oslo



Knut Sigmund Irgins

Knut kommer tilbake!
Knut sluttet i Drammens avdelingen i 1998 for å begynne i Oslo avdelingen 16 år senere, i november 2014. Han har sin bakgrunn fra Tofte Industrier og er en mekaniker med høy kompetanse innen løfteredskap.

KIS ØST AS
avd. Toten



Kim Sveen Wærås

Kim er ansatt ved vår avdeling på Toten. Han begynte i januar og har sin bakgrunn som elektriker. Kim er 28 år og har en spennende karriere i KIS foran seg.



De lyse, trivelige lokalene i Strømsveien gir Oslo avdelingen et godt utgangspunkt for å betjene sine store kommunale og statlige kunder samt de mange grossist- og servicebedrifts kundene de har i porteføljen.

KIS ØST AS avd. Oslo har flyttet inn i flotte, moderne lokaler, sentralt plassert i Strømsveien med lett tilgang til hovedfartsåren E6. Noe som gjør KIS godt synlig i nærmiljøet.

Lokalene på hele 560 m² på et plan har direkte inngang til eget verksted. De er lekkert innredet med mange store fellesrom. Eget stillerom og stort konferanserom til større interne arrangementer og kundesamlinger er det også blitt plass til. Torsdag 7. mai kunne vi for første gang stolt invitere til kundesamling i egne lokaler. – Lokalene er bygget med tanke på vekst, så her vil vi ha god plass også i fremtiden, forteller avdelingsleder Roy Jæger Larsen, fornøyd. Dette er et stort skritt fremover for avdelingen som har vært vant til langt dårligere

kontorforhold. De ansatte er stolte av de nye lokalene og dette får arbeidsglede og motivasjon til å blomstre.

2014 var et veldig bra år for Oslo avdelingen. Vi oppnådde målene vi hadde satt oss, takket være våre dyktige, motiverte medarbeidere. – Sammen er vi gode og når alle drar i samme retning oppnår vi gode resultater, forteller Roy J. Larsen. Når kundene i tillegg er fornøyd, føler vi at vi kan leve opp til KIS gruppens motto; KIS – den beste kundeopplevelsen.

Fagmann, skøyer og krandoctor



Jan Egil Gårdsøy er ikke bare utholdende og energisk på jobben, for noen år siden syklet han sykkelrittet Trondheim-Oslo på 55,5 mil hele 10 ganger på rad. Dette et resultat av et veddemål som ble inngått i et lystig lag.

Jan Egil Gårdsøy (54) fra KIS ØST AS avd. Drammen kunne 17. april feire 25-års jubileum i KIS. Han er dermed en av de som har vært lengst ansatt som krantekniker i KIS gruppen.

Før Jan Egil begynte i KIS ØST AS (den gang KIS VEST) jobbet han tre år som elektriker på cruiseskip. Da hjemlengselen begynte å melde seg, søkte han jobb i KIS og med sin bakgrunn som elektriker var han mannen de trengte. Jan Egil ble ansatt nr 8 i KIS ØST AS, som i dag har over 40 ansatte. Den gang betjente de både Østlandet og Vestlandet fra avdelingen i Drammen. Så det ble mye reising. Jan Egil jobbet i en periode mye på Raufoss Ammunisjonsfabrikk og han var i 1997 med på å starte KIS ØSTs avdeling på Toten. Jan Egil finner stor tilfredsstillelse i jobben og er veldig glad

i å løse problemer for kundene.

- Noen ganger føler jeg meg virkelig som en krandoctor, forteller den blide jubelanten. Når pasienten (les kranen) havarerer synes jeg det er utfordrende og spennende å løse problemet og få kranen på bena igjen. KIS er en glimrende arbeidsplass med gode kollegaer og frihet til å styre mye av dagen selv, forteller Jan Egil fornøyd.
- Jan Egil er alltid positiv og har en lun, fin humor. Maken til serviceinnstilling skal du lete lenge etter, han stiller alltid opp for kundene, skryter daglig leder i KIS ØST AS Trond Frøshaug.

Faglig leder har ordet

Årlig oppdatering 2015
Faglig leder i KIS AS Per-Øivind Grette besøker i disse dager alle KIS avdelingene for årlige oppdateringer. Agenda i år er bl.a levetidsanalyse, levetidsberegninger, KIS UPK og generaloverhaling. Siden det har vært endringer i ISO 12482: 2014 er det også viktig å oppdatere kontrollører og personell innen dette området. Slik at de får nødvendig kompetanse for å ivareta kundens arbeidsutstyr på best mulig måte.

IT administrator Øivind Roholt er også med rundt på avdelingene og holder innlegg om sine oppgaver på IT-siden. Bruk av PDA står på listen over aktuelle temaer som kranteknikerene får opplæring i.

Kompetansevurderinger

Faglig leder har i 2014 kompetansevurdert over 100 søknader innen de fleste kontrollgrupper. Dokumentasjonen vedlagt søknaden har i mange tilfeller vært mangelfull og faglig leder ber derfor alle om å føre inn i opplæringsboken når de får kompetansegivende instruksjon.

Populært seminar om levetidsforlengelse

Faglig leder har ordet

Kontrollør-opplæring i eget hus

Kontrollør-opplæringen skal videreutvikles i KIS Skolen. Faglig leder i KIS AS Per-Øivind Grette vil derfor jobbe for å få flest mulig kompetsegivende kurs for de ulike kontrollgruppene inn i eget hus, slik at vi får god styring på hvilken kompetanse våre kontrollører bruker ute hos kunden.

KIS skal være det ledende selskapet i Norge, og da må vi ta fullt ansvar for opplæringen selv, avslutter faglig leder Per-Øivind Grette.

Årsmøte

DEMANOR/Norsk Kranpartner og KIS har avholdt årsmøte, som er omtalt i Faglig leder nytt 2015/4. Her kan du bl.a lese om DEMANOR sin tolkning av ISO standard 12482:2014.



Det er mye å spare på å forleng en kran levetid, og store kunder som Elkem, Norske Skog, Norsk Stål, Agility Group m.fl. deltok på KIS SØR AS sitt seminar på KIS Skolen i Asker.

Ansvarlig for sakkyndig virksomhet i KIS gruppen, Olav T. Jacobsen med over 30 års erfaring fra kranbransjen, holdt et interessant foredrag om den nye standarden ISO12482:2014 som omhandler levetidsproblematikk for kraner.

Videre holdt KIS KOMPETANSE AS innlegg om myndighetenes krav til dokumentert og sertifisert opplæring. Seminaret ble avsluttet av Norsk Kranpartner AS og DEMANOR AS som fortalte om et vellykket prosjekt med

levetidsforlengelse og oppgradering på en stor lossekran fra 1974. Kapasiteten på kranen ble økt fra 12 til 16 tonn, og levetiden ble forlenget. Alt dette til en tredjedel av hva en ny komplett kran koster.

– Dagen var meget vellykket, og temaene var populære og skapte gode debatter. Ikke rart, når det kan være store penger å spare, smiler daglig leder Edd Wikhaug. Vi vil definitivt forsøke å gjenta dette fagseminaret til høsten.

Midt i smørøyet på Eide



Avdelingsleder Ole Henry Farstad og serviceleder Bjørn-Tormod Helseth trives godt i de nye lokalene på Eide.

I løpet av en ti års periode har KIS NORD AS avd. Molde/Kristiansund utvidet staben fra tre til åtte ansatte. Da det begynte å bli trangt om plassen i de gamle lokalene i Molde, startet jakten på nye lokaler.

Valget falt til slutt på Eide, en liten kommune med 3-4000 innbyggere som ligger sentralt i forhold til våre kunder i Nordmøre og Romsdal. I de nye, trivelige lokalene har vi fått bedre kontorfasiliteter og lagerevne. Vårt hovedfokus er på landbasert industri og oppdrettsnæring, hvor vi med vår brede erfaring og kompetanse løser alle typer serviceoppdrag. Avdelingen på Eide har en meget selvstendig funksjon fordi hovedkontoret i Trondheim ligger så langt unna.

– Vi ønsker å gi kundene en total vedlikeholdsfunksjon, og kunder som

signerer en KIS Avtale med oss kan føle seg trygg på at det er en lønnsom investering for alle parter. En viktig faktor i vårt samarbeid med kunden er åpenhet, understreker Ole Henry Farstad, avdelingsleder i KIS NORD AS avd. Molde/Kristiansund.

– Den fine veksten skyldes fornøyde kunder, vårt unike servicetilbud og ikke minst våre flinke kranteknikere. Kundenærhet, kvalitet og tilgjengelighet er viktige elementer i vårt arbeid for å leve opp til vår visjon: KIS – den beste kundeopplevelsen.

Seminaret på Frøya en suksess

Da KIS NORD AS sitt seminar; Smarte løft gikk av stabelen på Frøya 4. februar var hele 18 kunder fra industri- og fiskeoppdrettsnæringen på plass. En meget vellykket dag hvor flere KIS Avtaler ble solgt.

Seminaret hadde mange interessante temaer på programmet. KIS KOMPETANSE AS innledet med å fortelle om krav til dokumentert og sertifisert sikkerhetsopplæring. Neste mann på programmet var DEMANOR AS som holdt et interessant innlegg om temaet; Smarte løfteinnretninger.

Daglig leder Svein Frode Børsting fra KIS NORD AS som har over 25 års erfaring med løfteinnretninger avsluttet seminaret. Han holdt et meget interessant foredrag om hvordan kundene kan redusere vedlikeholdskostnadene gjennom KIS Avtalen. Han fortalte også om de mange mulighetene i KIS Serviceportal. Webløsningen gir bl.a bedre kostnadskontroll, 360 graders utstyrsregister og oversikt over vedlikeholdsplaner.

Med vind i seilene

Ferske fjes

BERGEN
HYDRAULIC AS



Camilla Kleiveland

ble ansatt som lager/
logistikk medarbeider
i BERGEN
HYDRAULIC AS
5. januar 2015.

Besøk oss på:



STAND A-013 18-21/8-2015

BERGEN
HYDRAULIC AS
ønsker nye og
gamle kunder vel-
kommen til stand
A-013 på Aqua
Nor i Trondheim.
De siste årene har
messen samlet
15-20.000 besøk-
kende fra mer enn
50 nasjoner. 400
utstillere repre-
senterer over 600
produsenter og
leverandører fra
hele verden.



Fra venstre: Christian Hoff, Jan Huus, Thomas Ervik, Torvald Fossestøl, Camilla Kleiveland, Magnus Morskogen, Thor Førde Hatlehol og Tor Henning Grønlien.

Fjoråret ble et rekordår og 2015 ser ut til å bli minst like bra for BERGEN HYDRAULIC AS, som har levert hydrauliske kraner og utstyr til fiskeri, oppdrett, offshore, skipsfart og skipsindustri i snart 40 år.

– Mange faktorer har bidratt til vår suksess, sier daglig leder i BERGEN HYDRAULIC AS, Christian Hoff. Vi skårer høyt på at vi er en serviceinnstilt, fleksibel organisasjon, som alltid er til stede og gjør vårt beste for kundene. En annen viktig faktor er de gode relasjonene vi har bygget til skipsverft og rederier og våre kvalitetsprodukter som vi tilpasser kundenes behov. Vi tilbyr PALFINGER marine kraner og hydrauliske systemer, samt egenproduserte styresystemer og capstaner. I tillegg har vi et stort reservedelslager. Vi kan i samarbeid med KIS gruppen tilby Norges mest komplette servicenettverk.

Økt satsing offshore

Selv om denne bransjen for tiden har trange tider, er det alltid behov for kraner. Derfor søker vi i disse dager etter nye medarbeidere som skal jobbe mot dette markedet. Til offshoremarkedet skal vi bruke det samme konseptet som vi vet har vært en suksess i havbruksnæringen. I tillegg skal vi tilby utleiekraner.

– Hele teamet i BERGEN HYDRAULIC AS yter en fantastisk innsats, uten våre godt motiverte og engasjerte medarbeidere hadde vi ikke vært der vi er i dag, avslutter Christian Hoff.

Spennende samarbeid med Myklebust Verft



Bildet viser en av mange lasttester KIS MARITIME AS utførte på seismikkskipet "Sanco Sword", de store vannbaggene som ble brukt i denne testen veide tilsammen 105 tonn.

KIS MARITIME AS har jobbet for Myklebust Verft med lasttester og funksjonskontroll på seismikkskip siden 2013. Først på "Sanco Swift" og så på søsterskipet "Sanco Sword". I år er det løfteutstyret på "Polar Empress" som har blitt grundig testet, før båten ble levert i mai.

KIS MARITIME AS utfører dokumenterte lasttester på nytt utstyr om bord på seismikkskipene. Lasttestene blir i hovedsak utført på ulike typer vinsjer som benyttes til seismiske operasjoner om bord i de hypermoderne seismikkfartøyene. Det er stor spennvidde på lasttestene og vi tester utstyr som skal tåle alt fra 0,65 til hele 105 tonn.

– Både KIS MARITIME AS og Myklebust Verft har høyt fokus på HMS, sier prosjektleder Øyvind Taule fra KIS MARITIME AS. De ansatte hos Myklebust

Verft jobber aktivt med sikkerhet og er veldig flinke til å følge opp underveis.

– Det var vår kunde Dolphin Geophysical som anbefalte oss å bruke KIS MARITIME AS pga. deres gode rykte i markedet, forteller prosjektleder Roger Paul Hauge fra Myklebust Verft. Samarbeidet har vært bra siden starten og de har utvist stor grad av fleksibilitet. Båtene blir bygget i rekordfart på verftet og KIS tilfører oss spisskompetanse på testing og sertifisering av ulike typer utstyr om bord, avslutter Hauge.

Myklebust Verft

Myklebust Verft er en del av Kleven konsernet med totalt ca 770 ansatte.

Verftet holder til i Gursken i Sande kommune og tilbyr dokking for de fleste typer fartøy, inkludert store avanserte ankerhandteringsfartøy og seismikkfartøy.

Etter snart 100 års drift, har Myklebust Verft lang og solid erfaring både innen nybygg, service, reparasjoner og ombygging. Verftet ligger lett tilgjengelig for alle typer fartøy, helt ute ved Sunnmørskysten like nord for Stadt.



Du er hjertelig velkommen til å besøke oss **på stand D05-18** på Nor-Shipping 2015. Her vil både KIS MARITIME AS og KIS KOMPETANSE AS være representert.

Nor-Shipping er den ledende maritime messen, og fyller 50 år i 2015. Messen holdes i Oslo 2–5. juni 2015.

DEMANOR kjøper markedslederen TITO



For mer informasjon:

Ta gjerne kontakt med Jan Lurfaldet om det nye produkt-sortimentet innen vareheiser og løftebord.



Jan Lurfaldet
jle@demanor.no



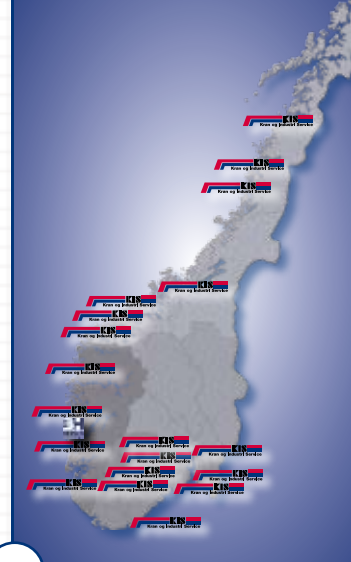
Samlet rundt løftebordet (f.v.) Håvard Hopen, Andrzej Tyszkiewicz, Jan Lurfaldet, Stein Erik Larsen og Håvard Martinsen.

DEMANOR AS avsluttet fjoråret med å bredde sortimentet innen løfteløsninger for industrien gjennom oppkjøpet av markedslederen innen vareheiser og løftebord, Hønefoss-bedriften TITO AS.

TITOs daglig leder og gründer Jan Lurfaldet og montør Andrzej Tyszkiewicz blir med på laget, og de vil i samarbeid med DEMANORs fagfolk fortsette utviklingen av markedet under merkevaren DEMANOR.

– TITOs produkter passer veldig godt inn i vår egen produktportefølje, uttaler daglig leder i DEMANOR, Håvard Hopen. – Vi har med oppkjøpet blitt en enda mer komplett leverandør av sikre løft og smarte løfteløsninger. TITO hadde i 2014 en omsetning på

ca. 13,6 millioner og vi forventer en sterk økning innen dette segmentet når vi nå har fått produktene ”i hus”. TITOs kompetanse og erfaring satt sammen med vår egen vil skape synergier på mange områder. Begge firmaer har lang erfaring i å sette kundens behov i sentrum og er flinke på å omdanne gode standardprodukter til brukertilpasset skreddersøm. Vi gleder oss til fortsettelsen, og er sikre på at kundene vil ta godt i mot de nye mulighetene vi med dette kan tilby, avslutter Håvard Hopen.



KIS – Norge Rundt



Ny fresh kurskatalog fra KIS Skolen
Kursadministrator May-Linn Sanne Halvorsen viser stolt frem den nye kurskatalogen for internopplæring i KIS Skolen. I katalogen finner du en samlet oversikt over alle de spennende kursene KIS Skolen kan tilby. Velkommen til kurs på KIS Skolen!



KIS Skolens bowlingmester
KIS Skolens bowlingmester for 2014 er kåret og premie høytidelig overlevert. Frode Nilsen, serviceleder i KIS ØST AS avd Toten hadde høyeste poengsum, og gikk av med seieren. Han satser på gjentagelse i 2015.



KIS NORD store på Svalbard
KIS NORD AS avd. Fauske har gjennom årene opparbeidet seg en stor kundemasse på Svalbard når det gjelder sakkyndig kontroll av kraner, lifter, løfteutstyr og maskiner. Siste skudd på stammen er at de har fått kontrakt på alt utstyr til Longyearbyen Lokalstyre.

– Vi får stadig flere oppdrag på Svalbard, og nå betjener vi kunder over hele øygruppa. Noe vi er svært fornøyd med, forteller avdelingsleder i KIS NORD AS avd. Fauske, Jan Olav Andersen.



Knall KIS jakke
Her viser adm. sekretær Janne Sundsbakk fra KIS VEST AS stolt frem sin knalle jakke med KIS logo.

Ferske fjes

**KIS VEST AS
avd. Bergen**



Håvard Berge
ble ansatt som servicemontør/El. Gr. L i Bergen 1. januar 2015.



Foto: © Panafiring

KIS dekker Norge

KIS gruppens hovedkontorer:

KIS AS KIS PARTNERS AS

Asker
Solbråveien 15, 1383 Asker
Tlf. 907 67 446
E-post: kis.as@kis.no
Styreleder: Jan Sanne

KIS SØR AS Østfold

Mosseveien 60, 1640 Råde
Tlf. 69 29 40 20
E-post: kis.sor@kis.no

Daglig leder: Edd Wikhaug
Avdelinger: Vestfold, Telemark og Agder.

KIS ØST AS Drammen

Kobbervikdalen 67, 3036 Drammen
Tlf. 32 20 94 40
E-post: kis.ost@kis.no
Daglig leder: Trond Frøshaug
Avdelinger: Oslo, Toten, Kongsberg og Hønefoss.

KIS VEST AS Bergen

Hylkjefflaten 8, 5109 Hylkje-Bergen
Tlf. 55 39 55 55
E-post: kis.vest@kis.no
Daglig leder: Olav T. Jacobsen
Avdelinger: Stavanger, Husnes og Førde.

KIS NORD AS Trondheim

Kvenildmyra 12, 7072 Heimdal
Tlf. 72 88 47 20
E-post: kis.nord@kis.no
Daglig leder: Svein-Frode Børsting
Avdelinger: Ålesund, Molde, Kristiansund, Mosjøen, Mo i Rana og Fauske.

KIS MARITIME AS Bergen

Hylkjefflaten 8,
5109 Hylkje-Bergen
Tlf. +47 55 39 27 80
E-post: kis.maritime@kis.no
Daglig leder: Petter Sørensen

BERGEN HYDRAULIC AS Bergen

Sjøkrigsskoleveien 15,
5165 Laksevåg
Tlf. 55 39 19 70
E-post: firmapost@bghyd.no
Daglig leder: Christian Hoff

KIS KOMPETANSE AS Drammen

Kobbervikdalen 61, 3036 Drammen
Tlf. 32 20 94 80
E-post: kurs@kis.no
Daglig leder: Rolf Larner
Avdeling: Bergen, Marine.

KIS gruppens avdelinger:

KIS SØR AS

Østfold - Tlf. 69 29 40 20
Vestfold - Tlf. 33 48 60 10
Telemark - Tlf. 35 50 68 40
Agder - Tlf. 38 04 19 00

KIS ØST AS

Drammen - Tlf. 32 20 94 40
Oslo - Tlf. 67 91 29 30
Toten - Tlf. 61 13 29 50
Kongsberg - Tlf. 95 88 26 28
Hønefoss - Tlf. 90 77 81 41

KIS VEST AS

Bergen - Tlf. 55 39 55 55
Stavanger - Tlf. 51 78 54 40
Førde - Tlf. 47 48 17 50
Husnes - Tlf. 99 26 88 72
Offshore - Tlf. 55 39 55 55

KIS NORD AS

Trondheim - Tlf. 72 88 47 20
Fauske - Tlf. 75 64 03 01
Mo i Rana - Tlf. 75 13 60 80
Mosjøen - Tlf. 91 82 25 36
Kristiansund - Tlf. 91 69 13 27
Molde - Tlf. 91 69 13 27
Ålesund - Tlf. 70 17 60 10

KIS MARITIME AS

Bergen
Serviceavd. +47 55 39 27 83
Sentralbord +47 55 39 27 80

BERGEN HYDRAULIC AS
Bergen - Tlf. 55 39 19 70

KIS KOMPETANSE AS
Drammen - Tlf. 32 20 94 80
Marine - Tlf. 32 20 94 80
Bergen - Tlf. 55 34 97 00
For kursbooking ring:
815 35 053

