



Medarbeidermotivasjon

Ansvarlig utgiver:
KIS AS

Redaksjon:
KIS AS
Styreleder
Jan Sanne
Postboks 2205,
Strømsø
3003 Drammen
Tlf: 32 20 94 40
E-post: kisnytt@kis.no

Byrå:
Puk Jegsen Reklame
Tlf. 32 26 85 81
E-post: mail@puk.no
www.puk.no

Trykk:
TrykkService AS

Opplag:
5.500

**Materiell til
neste nummer:**
01.10.15

Når vi ser på hva som motiverer medarbeidere i et firma til å yte sitt beste skiller vi ofte på indre og ytre motivasjon. Den ytre motivasjonen (påført av andre enn en selv) oppnås gjennom at vi får belønning, betalt for arbeidet eller en påskjønnelse. Den indre motivasjonen (vår egen) refererer seg til at vi får utføre arbeid som vi liker og som gir oss tilfredshet, glede eller engasjement til de oppgaver vi utfører. Dette gir også en mye mer varig motivasjon.

Den indre motivasjon som kilde til gode prestasjoner er avgjørende for oppgaver eller jobber hvor kvalitet, forståelse, læring, utvikling og kreativitet er viktig. Noe som relaterer seg veldig til arbeidet i vårt konsern.

For kunnskapsintensive organisasjoner (les KIS gruppen) hvor ansatte må jobbe betydelig selvstendig, noe som krever større initiativ og engasjement, mer lidenskap og tilfredsstillelse, er den indre motivasjon en viktig drivkraft for at jobben skal utføres på en bra måte. Det innebærer også at hver enkelts frihet til å kunne gjennomføre sine arbeidsoppgaver på sin måte er viktig, samtidig som medarbeideren opplever at de har stor grad av støtte fra sin nærmeste leder og at de i størst mulig grad får arbeide med det som engasjerer dem mest.

Den dagen vi har funnet frem til den indre motivasjon i hver enkelt medarbeider i KIS, kan vi se lyst på fremtiden.

Ønsker alle en riktig fin sommer!



Jan Sanne
Styreleder i KIS AS